



COMUNE DI ALBANELLA

(Provincia di Salerno)

(www.comune.albanella.sa.it)

DETERMINAZIONE

DEL 09-10-2025

Oggetto: Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità da inquadrare nell'area degli Istruttori - profilo professionale istruttore vigilanza (ex cat. C) ccnl del 16.11.2022. Indizione della procedura e approvazione bando di concorso

SETTORE: SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

Registro Generale: N. 569

Registro Settore: N. 57

Richiamati preliminarmente i seguenti atti:

- deliberazione di C.C. n. 6 del 21.03.2025 di approvazione Del Documento Unico di Programmazione 2025/2027 esecutiva ai sensi di legge;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 21.03.2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027, ai sensi degli artt. 151 e 162 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011 esecutiva ai sensi di legge;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 28.03.2025 afferente l'adozione del Piao – 2025/2027, e la Giunta Comunale n. 1 del 08.01.2025 Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 con la programmazione strategica delle risorse umane, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo con gli obiettivi di trasformazione di allocazione delle risorse e la strategia di copertura del fabbisogno;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 12.08.2022 avente ad oggetto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai sensi dell'art. 48 comma 3, del Testo Unico deli Enti Locali n °267/2000;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 16.06.2025 di Approvazione Rendiconto di gestione 2024 ai sensi dell'art. 227 del Decreto Lgs. n°267/2000, esecutiva ai sensi di legge;
- Decreto Sindacale n. 3 del 24.09.2025 avente ad oggetto il “Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL siglato il 16/11/2022 alla Dott.ssa Del Vecchio Anna Maria nell'Area Economico Finanziaria- personale e tributi;

Visto l'articolo 151 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs n. 267/2000.

Visti:

- L'articolo 97, comma 4 della Costituzione "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge";
- Il D.lgs. n. 267/2000 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'articolo 35 in materia di reclutamento del personale;
- il D.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 Legge 28 Novembre 2005, n. 246;

Visti:



COMUNE DI ALBANELLA

(Provincia di Salerno)

www.comune.albanella.sa.it

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., in particolare:
 - l'art. 35, in materia di reclutamento di personale
 - l'art. 36, comma 1;
 - l'art. 37, inerente l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
 - l'art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;
 - l'art. 70, comma 3 e comma tredici (in merito all'applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- il Decreto Legislativo 36.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di " Ordinamento delle Autonomie Locali";
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il DPCM della Funzione Pubblica del 15/09/2022 "Modalità di utilizzo del Portale del Reclutamento" da parte delle Autonomie Locali (G.U. n. 9 del 12.01.2023);
- l'art. 10 del Decreto-Legge 1° aprile 2021 n. 44, convertito con Legge 28 maggio 2021 n. 76;
- la Legge 23 agosto 1988 n. 370, concernente l'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l'art. 6, terzo comma, della Legge 8 luglio 1998 n. 230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;
- la Legge 14 novembre 2000, n. 331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dall'01.01.1986;
- il D. Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento all'art. 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti ai concorsi pubblici;
- il Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D. Lgs. 15.03.2010, n. 66, recante il "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii.;

- il D. Lgs. 07.03.2005 n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 10.08.2036, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679 e il G.D.P.R. 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per quanto ancora in vigore, il “Nuovo ordinamento professionale” di cui al “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali” sottoscritto il 16 novembre 2022;
- la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2036, n. 3, recante le “Linee Guida sulle procedure concorsuali”;

Visto il Testo del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 95 del 22 aprile 2023), coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74, recante: «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche.». (GU Serie Generale n.143 del 21-06-2023 - Suppl. Ordinario n. 23);

Richiamati:

- l’art. 30, comma 2 bis del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale *“Le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell’area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”*;
- l’art. 3, comma 8, Legge n. 56/2019 secondo cui al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate fino al 31 dicembre 2024 senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001; successivamente, la L n. 15/2025 ha modificato, in sede di conversione, il D.L. 202/2024, prevedendo, all’art. 10-bis, quanto segue: *“All’articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56, le parole: “fino al 31 dicembre 2024” sono sostituite dalle seguenti: “fino al 31 dicembre 2025”*.
- l’art. 35, commi 1 e 3 D.lgs. n. 165/2001 *“L’assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure*

selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e- ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento di alta specializzazione, il possesso del titolo di dottore di ricerca o del master universitario di secondo livello o l'essere stati titolari per almeno due anni di contratti di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240. In tali casi, nelle procedure sono individuate, tra le aree dei settori scientifico-disciplinari definite ai sensi dell'articolo 17, comma 99, della legge 15 maggio 1997, n. 127, afferenti al titolo di dottore di ricerca o al master universitario di secondo livello o al contratto di ricerca, quelle pertinenti alla tipologia del profilo o livello di inquadramento”;

- *l'art. 36, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 secondo cui “per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”;*
- *l'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. n. 165/2001 secondo cui “le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali”;*
- *l'articolo 35-quater D.lgs. n. 165/2001 in materia di procedimento per l'assunzione di personale non dirigenziale;*

Premesso che con nota prot. n. 11303 del 23.07.2025 è stato inviato alle Autorità competenti (Regione Campania e Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta) l'avviso di vacanza del posto ai fini dell'eventuale invio di personale di pari categoria e profilo professionale inserito nelle liste di disponibilità, previsto dall'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001;

Dato Atto che con Determina di Settore n. 544 del 30.09.2025 si dava atto del riscontro della Regione Campania e del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta attestando l'assenza di unità di personale con qualifica di istruttore vigilanza da assumere ex art. 34 bis del D.lgs 165/2001;

Atteso che il Comune di Albanella non dispone di graduatorie valide per l'assunzione di 1 unità Area Istruttori – Profilo Professionale Istruttore Vigilanza (ex Cat. C);

Ravvisato l'interesse pubblico ad avviare apposita procedura concorsuale, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n. 1 unità Area Istruttori – profilo professionale Istruttore Vigilanza;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis D.lgs. n. 165/2001, a decorrere dall'anno 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui
all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Ritenuto opportuno provvedere all'indizione del concorso per esami finalizzato all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di n. 1 unità inquadrare nell'area degli Istruttori – Profilo professionale Istruttore Vigilanza (ex Cat. C) CCNL 2019/2021 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022;

Visto il bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare nell'area degli Istruttori – Profilo professionale Istruttore Vigilanza (ex Cat. C) CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto di approvare il bando di concorso di cui sopra fissando il termine di presentazione delle domande alla data del dell'inserimento dello stesso sul portale INPA;

Dato atto che:

- l'adozione del presente provvedimento compete alla sottoscritta ai sensi degli artt. 107 e 109 del TUEL;
- con la sottoscrizione del presente atto si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- a seguito di opportuna verifica, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, non si ravvisa nessuna situazione di conflitto

di interessi, neanche potenziale, in capo al Responsabile del Procedimento e al titolare di EQ;

Espresso il parere favorevole in merito alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n.267/2000 e sulla compatibilità finanziaria, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 – c 1 – lettera a), punto 2 del D.L. n. 78/2009;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. Di approvare le premesse della presente determinazione che si intendono integralmente riportate nel dispositivo che segue;
2. Di indire il concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità inquadrare nell'area degli Istruttori – Profilo professionale Istruttore Vigilanza (ex Cat. C) CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato;
3. Di approvare il bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità inquadrare nell'area degli Istruttori – Profilo professionale Istruttore Vigilanza (ex Cat. C) CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato;
4. Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente, e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria con il quale il presente atto acquisterà piena efficacia;
5. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Anna Maria Del Vecchio, in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per lo svolgimento delle competenze al medesimo attribuite;
6. Di pubblicare l'allegato bando pubblico nel Portale del Reclutamento www.InPA.gov.it, sul sito istituzionale del Comune di Albanella alla sezione Home page, all'albo pretorio online, e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi dell'art. 19 D.lgs. n. 33/2013.

In data la presente determinazione viene trasmessa a:

- Responsabile Servizio Finanziario

- Ufficio Segreteria
- Messo Comunale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Del Vecchio Anna Maria

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI ALBANELLA

(Provincia di Salerno)

www.comune.albanella.sa.it

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

DETERMINAZIONE

DEL 09-10-2025

Oggetto: Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità da inquadrare nell'area degli Istruttori - profilo professionale istruttore vigilanza (ex cat. C) ccnl del 16.11.2022. Indizione della procedura e approvazione bando di concorso

SETTORE: SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI

Registro Generale: N. 569

Registro Settore: N. 57

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. Pubbl. 1090

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi, dal 09-10-2025 al 24-10-2025.

Albanella, li 09-10-2025

IL DIPENDENTE COMUNALE INCARICATO
(Nominativo leggibile nel certificato di firma)

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.